



Wahlmanagement

für Familienunternehmen

Aus Fremdmanagement wird Wahlmanagement

Immer mehr Unternehmerfamilien übergeben die Führung ganz oder teilweise an familienexterne Managerinnen und Manager. Die Hintergründe liegen oft auch in der Familie selbst. Es ist insbesondere bei großen Unternehmen kaum möglich, ausschließlich oder überhaupt kompetente Führungskräfte für die oberste Etage innerhalb der Gründerfamilie zu finden: Entweder hat sie keine eigenen Kinder oder diese haben andere Karriere- und Lebensvorstellungen und wollen die Unternehmensleitung nicht übernehmen. Oder sie erscheinen für diese Aufgabe nicht geeignet oder noch nicht ausreichend erfahren.

Der Vorteil eines familienexternen Managements ist im Wesentlichen die Möglichkeit einer zweigleisigen Strategie: das Familienunternehmen durch Spitzenkräfte fortführen zu lassen und es zugleich im Eigentum der Familie zu behalten. Vielleicht möchte in kommenden Generationen doch ein Nachfolger aus der Familie die Aufgabe übernehmen. So verbindet sich Kontinuität in der Führung mit der optimalen Einbindung der Familie und deren langfristigen Orientierung.

„Mir ist es wichtig, dass die zukünftige Unternehmensführung das tiefe Vertrauen unserer Familie besitzt und die Ziele und Werte teilt – und sich nicht nur durch die nötige Kompetenz und Persönlichkeit auszeichnet.“, so ähnlich beschreiben viele Unternehmer ihre Zielsetzung. Aber wie finden sie den Passenden? Und muss dieser Fremdmanager eigentlich fremd sein? Der Begriff mutet sehr verräterisch an. Er impliziert Distanz – dabei geht es um Nähe und Verbundenheit. Gesucht wird daher ein Manager der Wahl: ein "Wahlmanager".

Ein Blick in die Werkstatt

Unsere Leidenschaft ist Führung in Familienunternehmen. Unsere Erfahrungen stammen aus der täglichen Praxis in der Besetzung von Top-Positionen in Familienunternehmen. Zusätzlich sind wir stetig im Dialog mit Unternehmern, Managern, Aufsichtsräten und Beiräten und vielen anderen Experten.

Aktuell erarbeiten wir eine umfassende Beschreibung der wichtigsten Voraussetzungen für den langfristigen Erfolg von familienexternem Management in

Familienunternehmen. Bei den Texten dieser Website handelt es sich um aktuelle Gedanken und Textauszüge aus einem umfangreichen Manuskript, das zum Jahreswechsel 2021/22 in einem namhaften Verlag veröffentlicht wird.

Wir freuen uns über einen Austausch mit Ihnen und sind gespannt auf Ihre Erfahrungen und Perspektive. Nutzen Sie einfach das Kontaktformular unserer Webpage www.wahlmanagement.com oder schreiben uns direkt eine E-Mail an info@wahlmanagement.com – wir freuen uns auf Sie und melden uns bei Ihnen kurzfristig zurück.

Herzliche Grüße

Marc Konieczny & Marc Viebahn